

**LLISTAT ENTREVISTES I PROVES PSICOTÈCNIQUES DELS
CANDIDATS/ES ADMESOS/ES A LA CONVOCATÒRIA PER A COBRIR LA
TAXA ADDICIONAL (REF. TA HUSJR TS) DE 1 TREBALLADOR/A SOCIAL
PER AL SERVEI D'ADDICIONS I SALUT MENTAL PUBLICADA AL BOPT
NÚM. 246 DE 27 DE DESEMBRE DE 2018**

1. Entitat convocant

Hospital Universitari Sant Joan de Reus.

2. Objecte de la convocatòria

Procés selectiu per a cobrir 1 Treballador/a social per al Servei d' Addiccions i Salut Mental amb convocatòria de taxa addicional (Bolletí Oficial Província Tarragona data 27 de Desembre de 2018).

3. Data, hora i lloc de realització de les proves (Entrevista i Prova Psicotècnica)

Les persones aspirants declarades aptes a la prova tècnica, són convocades per la realització de la entrevista i prova psicotècnica d'acord amb la data, hora i el lloc que s'indiquen a continuació.

En compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, es publica la xifra numèrica del document nacional d'identitat, número d'identitat estranger, passaport o document equivalent.

TREBALLADOR/A SOCIAL

DATA: 26 DE MAIG DE 2021

LLOC: AULA 11. Zona **UNITAT DOCENT** (aules URV - davant zona F vermella) de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus (Av. del Doctor Josep Laporte 2 REUS).

11:15	39470373G
11:15	39918057Q
11:15	39915467W
12:00	48003108S
12:00	47766284E
12:00	48275161R
12:00	47857901F

Només es permetrà ajornar la data establerta per motius degudament justificats.

El candidat/a que no s'hi presenti serà exclòs/a del procés selectiu.

La documentació que han de presentar és:

- a. Original o fotocòpia de la vida laboral del/la candidat/a.
- b. Currículum vitae actualitzat del/la candidat/a.
- c. Original i fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits.

No es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, 31 de gener de 2019.

4. Publicació dels anuncis successius.

Els anuncis successius relatius a la següent fase d'aquesta convocatòria es publicaran a la Borsa de Treball de la pàgina web del Grup Sagessa.

5. Mesures de prevenció COVID-19

Al tractar-se d'una entrevista presencial, aquesta no es podrà portar a terme si presenta algun símptoma descrit de la Covid-19, i per tant és responsabilitat seva no assistir i ajornar-la (sense indicar raons).

El centre ha adoptat les mesures i protocols establerts per minimitzar el risc de propagació de la malaltia:

- Higienització dels materials i estàncies abans i després de cada entrevista. El/la candidat/a ha de portar el seu propi bolígraf.
- Distància mínima de 2 metres entre els membres de la Comissió i l'entrevistat/da.
- La utilització de la mascareta serà OBLIGATÒRIA durant tot el procés de selecció.