BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR LA TAXA ORDINÀRIA DE REPOSICIÓ DE 1 TREBALLADOR/A SOCIAL PER A LES ÀREES BÀSIQUES DE SALUT DE FUNDACIÓ SAGESSA-SALUT

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquestes bases és la cobertura de la taxa ordinària de reposició de 1 Treballador/a Social de Fundació Sagessa-Salut (BOPT en data 21 de Desembre de 2018)

2. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu ~~l~~es persones aspirants han de reunir i adjuntar a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Diplomatura o Grau en Treball Social
- Domini del català parlat i escrit.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

3. Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprova la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposa a l'apartat Treballar amb nosaltres de la web del Grup Sagessa, a efectes d'esmenes.

Les persones que no compleixin els requisits i no adjuntin els documents requerits, no podran ser admeses, quedant anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a l'apartat Treballar amb nosaltres de la web del Grup Sagessa (http://borsadetreball.grupsagessa.cat/).

4. Comissió de Selecció.

La Comissió de Selecció esta conformada, com a mínim, per:

- 2 Responsables de les Àrees Bàsiques de Salut o en qui deleguin
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans.

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

5. Inici i desenvolupament del procés de selecció.

5.1 Fase entrevista personal (de caràcter obligatori).

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències i les habilitats de l'aspirant en relació amb el lloc de treball i es podrà estendre a la comprovació dels mèrits al·legats.

En tot cas, s'exclourà de la selecció la persona aspirant que no comparegui a la convocatòria.

La valoració serà del 20% de la puntuació total.

5.2 Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat/competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 15% de la puntuació total.

5.3 Fase concurs de mèrits.

Tots els mèrits seran valorats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

5.3.1 Mèrits laborals

La valoració serà del 35% de la puntuació total.

5.3.1.1 Experiència laboral com a treballador/a social en atenció primària.

Per la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ
Menys de 6 mesos treballats	0 punts
Entre 6 mesos i 1 any	2 punts
Entre 1 any i 2 anys	5 punts
Entre 2 anys i 3 anys	8 punts
Entre 3 anys i 4 anys	10 punts
Entre 4 anys i 5 anys	20 punts
Entre 5 anys i 6 anys	30 punts
Entre 6 anys i 7 anys	40 punts
Entre 7 anys i 8 anys	50 punts
Entre 8 anys i 9 anys	60 punts
Entre 9 anys i 10 anys	70 punts
Entre 10 anys i 11 anys	80 punts
Entre 11 anys i 12 anys	90 punts
Més de 12 anys	100 punts

No es valorarà com a "capacitat i experiència" els treballs realitzats en virtut de nomenaments o contractes amb caràcter formatiu o de pràctiques.

5.3.2 Mèrits formatius

La valoració serà del 30% de la puntuació total.

5.3.2.1 Cursos relacionats amb el lloc de treball i d'ofimàtica:

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

Fins un màxim de 200 hores per curs i amb una valoració d'un màxim de 12 punts.

5.3.2.2 Activitat científica i docent

5.3.2.2.1 Activitat docent

TIPUS DE DOCENCIA	PUNTUACIÓ
Formació a alumnes	0,5 punts/any o part proporcional (límit per any: 450 hores)
Formació continuada	0,1 punts/hora

La valoració serà d'un màxim de 6 punts.

5.3.2.2.2 Activitat científica

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT
Membre comitè científic, beca i premi	0,5 punts
Treball de recerca i d'investigació, publicació i membre de societat científica	1 punt

La valoració serà d'un màxim de 10 punts.

6. Relació de persones seleccionades

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a l'apartat Treballar amb nosaltres de la web del Grup Sagessa (http://borsadetreball.grupsagessa.cat/), a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats i/o renúncia de la candidatura en un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

7. Incidències.

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.