

CONVOCA UN LLOC DE TREBALL DE SUPERVISOR/A D'INFERMERIA DE LA UNITAT D'HOSPITALITZACIÓ

Es requereix:

- Grau en Infermeria o equivalent
- Nivell C de català i/o coneixements de llengua catalana, orals i escrits.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (*).

Es valorarà:

- Experiència prèvia en la Unitat d'Hospitalització i d'atenció a les persones.
- Habilitats comunicatives i lideratge.
- Formació addicional específica i complementària pel lloc de treball: cursos, congressos... (indicant hores/crèdits).
- Coneixements informàtics.

Es busca **professional** amb iniciativa, dinamisme, bon/a comunicador/a, orientat/ada a la millora contínua i amb capacitat de treball en equip.

S'ofereix:

- Contracte laboral temporal a jornada completa, amb atenció continuada de l'equip de supervisió.
- Incorporació immediata.
- Participació en sistemes d'incentivació per objectius.

Els candidats/ates durant l'entrevista personal per competències hauran de defensar oralment la proposta d'un projecte d'organització i millora per al lloc de treball que s'opta.

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <https://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Obligatori completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta amb el codi:

S HOSP 04 21

Les bases de la convocatòria es troben annexades a aquest anunci

Termini màxim de presentació de sol·licituds: **11 de maig de 2021**

(*) Es pot sol·licitar Certificat en: www.justicia.gob.es

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte de la convocatòria és la cobertura del lloc de treball de Supervisor/a d'infermeria de la Unitat d'Hospitalització per l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre.

2. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Grau en Infermeria o equivalent
- Nivell C de català i/o coneixements de llengua catalana, orals i escrits.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>).

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <http://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: **S HOSP 04 21**

Tanmateix, és **obligatori** completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>), a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>).

5. Desenvolupament del procés de selecció.

5.1 Fase entrevista personal (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en el anunci i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 20% de la puntuació total.

5.2 Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat/competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 10% de la puntuació total.

5.3 Fase concurs de mèrits.

5.3.1 Experiència acreditada en l'àmbit d'infermeria

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ
Menys de 6 mesos	0 punts
Entre 6 mesos i 1 any	20 punts
Entre 1 any i 2 anys	30 punts
Entre 2 anys i 3 anys	40 punts
Entre 3 anys i 4 anys	50 punts
Entre 4 anys i 5 anys	60 punts
Entre 5 anys i 6 anys	70 punts
Entre 6 anys i 7 anys	80 punts
Entre 8 anys i 9 anys	90 punts
Més de 9 anys	100 punts

La valoració serà del 30% de la puntuació total.

No es valorarà com a "capacitat i experiència" els treballs realitzats en virtut de nomenaments o contractes amb caràcter formatiu o de pràctiques

5.3.2 Avaluació de la defensa oral d'una proposta de projecte d'organització i millora per al lloc de treball que s'opta.

La valoració serà del 20% de la puntuació total. Es valorarà amb un màxim de 100 punts

5.3.3. Formació específica: Doctorat, Màster Universitaris i/o postgrau en gestió de serveis sanitaris.

Per la valoració de la formació específica es farà amb la següent distribució:

TITULACIONS	PUNTUACIO
No disposa	0 punts
Postgrau	50 punts
Màster Universitari	75 punts
Doctorat	100 punts

La valoració serà del 10 % de la puntuació total.

5.3.4. Formació complementària per al lloc de treball: cursos, congressos...

Per la valoració es farà amb la següent distribució:

FORMACIO EN HORES	PUNTUACIO
No disposa	0 punts
Menys de 50 hores	20 punts
De 51 a 75 hores	40 punts
De 76 a 100 hores	60 punts
De 101 a 150 hores	80 punts
Més de 150 hores	100 punts

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

5.3.5. Docència i Recerca

Per la valoració es farà amb la següent distribució:

DOCÈNCIA I RECERCA	PUNTUACIO
No disposa	0 punts
Activitat docent reglada (5 punts per curs acadèmic)	25 punts
Articles publicats (10 punts per article)	50 punts
Investigador principal projectes recerca	75 punts
Publicació llibres	100 punts

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

6. Relació de persones seleccionades

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

7. Incidències.

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Mora d'Ebre, 27 d'abril de 2021

Dra. Pilar Closa Gras

Gerent