

## L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE

### CONVOCA

per cobrir la taxa ordinària de reposició

## 1 INFERMER/A

a temps parcial pel Servei d'Urgències

#### Es requereix:

- Grau en Infermeria o equivalent.
- Nivell C de català i/o coneixements de llengua catalana, orals i escrits.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

#### Es valorarà:

- Experiència laboral acreditada en un Servei d'Urgències.
- Formació addicional específica i complementària pel lloc de treball: cursos, congressos... (indicant hores/crèdits).
- Polivalència funcional.
- Capacitat de treball en equip
- Bones aptituds pel tracte amb l'usuari.
- Coneixements informàtics.

#### S'ofereix:

- Contracte laboral indefinit a temps parcial (dedicació parcial al 50%)

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <http://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi:

**TO HCME DUI URG 07 21**

Termini de presentació de sol·licituds: **07 de setembre de 2021**

(\*) Es pot sol·licitar el Certificat a: [www.mjusticia.gob.es](http://www.mjusticia.gob.es)

## **BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR LA TAXA ORDINÀRIA DE REPOSICIÓ D'UN LLOC DE TREBALL D'INFERMER/A A TEMPS PARCIAL PEL SERVEI D'URGÈNCIES A L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE**

### **1. Objecte de la convocatòria.**

L'objecte de la convocatòria és la cobertura de la Taxa Ordinària de Reposició d'un lloc de treball d'Infermer/a a temps parcial pel Servei d'Urgències a l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre.

### **2. Requisits de les persones aspirants.**

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Grau en Infermeria o equivalent.
- Nivell C de català i/o coneixements de llengua catalana, orals i escrits.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

### **3. Sol·licituds.**

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>).

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <http://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat>., a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: **TO HCME DUI URG 07 21**.

Tanmateix, és **obligatori** completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

### **4. Comissió de Selecció.**

La Comissió de Selecció esta conformada per:

- 1 Director/a del Servei o en qui delegui
- 1 Professional del Servei o en qui delegui
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

## 5. Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web del Grup Sagessa, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>).

## 6. Desenvolupament del procés de selecció.

### 6.1 Fase entrevista personal (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en l'anunci i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 10% de la puntuació total.

### 6.2 Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat/competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

### 6.3 Fase concurs de mèrits.

#### 6.3.1 Experiència laboral en un Servei d'Urgències.

Per la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PÈR CONCEPTE
En altres centres assistencials	5 punts	0,01 punts per mes treballat
En centres sanitaris no hospitalaris	5 punts	0,01 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris	20 punts	0,02 punts per mes treballat altres centres 0,1 punts per mes treballat a l'Hospital Comarcal M. d'Ebre

La valoració serà d'un màxim de 30 punts. I la valoració serà del 25% de la puntuació total.

### 6.3.2 Mèrits formatius

La valoració serà del 30% de la puntuació total (15% formació genèrica i 15% formació específica a l'Àrea d'Urgències).

#### 6.3.2.1 Formació addicional: Doctorats, Màsters i Postgraus

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ PER TITULACIÓ
Postgrau	3 punts
Màster	6 punts

La valoració serà d'un màxim de 27 punts.

#### 6.3.2.2 Cursos relacionats amb la categoria professional:

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

Fins un màxim de 200 hores per curs i amb una valoració d'un màxim de 12 punts.

#### 6.3.2.3 Activitat científica i docent

##### 6.3.2.1.1 Activitat docent

TIPUS DE DOCENCIA	PUNTUACIÓ
Formació a alumnes de pràctiques	0,5 punts/any o part proporcional (límit per any: 450 hores)
Formació continuada	0,1 punts/hora

La valoració serà d'un màxim de 6 punts.

##### 6.3.2.2 Activitat científica

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT
Membre comitè científic, beca i premi	0,5 punts
Treball de recerca i d'investigació, publicació i membre de societat científica	1 punt
Beca	0,5 punts/beca
Premi	0,5 punts/premi
Publicació	1 punt/publicació
Membre societat científica	1 punt/societat

La valoració serà d'un màxim de 10 punts.

### 6.3.3 Avaluació de l'acompliment

Les persones candidates que no disposin de valoració de l'acompliment per no haver treballat anteriorment a l'Hospital Comarcal Móra d'Ebre la puntuació resultant referent a formació i currículum es multiplicarà per 1,25, fins el límit de la puntuació màxima de l'avaluació de l'acompliment.

La valoració serà del 30% de la puntuació total.

## **7. Relació de persones seleccionades**

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l' anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

## **8. Incidències.**

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Mora d'Ebre, 28 de juliol de 2021  
Pilar Closa Gras  
Gerent