

**L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE
CONVOCA
per cobrir la taxa ordinària de reposició
2 INFERMERS/ERES
a temps parcial per l'Àrea d'Hospitalització**

Es requereix:

- Grau en Infermeria o equivalent.
- Nivell C de català i/o coneixements de llengua catalana, orals i escrits.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (*).

Es valorarà:

- Experiència laboral en l'àmbit hospitalari i assistencial.
- Formació addicional específica i complementària pel lloc de treball: cursos, congressos... (indicant hores/crèdits).
- Polivalència funcional.
- Capacitat de treball en equip
- Bones aptituds pel tracte amb l'usuari.
- Coneixements informàtics.

S'ofereix:

- Contracte laboral indefinit a temps parcial (dedicació parcial al 70%).

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <http://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi:

TO HCME DUI 07 21

Termini de presentació de sol·licituds: **07 de setembre de 2021**

(*) Es pot sol·licitar el Certificat a: www.mjusticia.gob.es

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR LA TAXA
ORDINÀRIA DE REPOSICIÓ DE DOS LLOCS DE TREBALL
D'INFERMERS/ERES A TEMPS PARCIAL PER L'ÀREA
D'HOSPITALITZACIÓ A L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE**

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte de la convocatòria és la cobertura de la Taxa Ordinària de Reposició de 2 llocs de treball d'Infermers/eres a temps parcial per l'Àrea d'Hospitalització a l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre.

2. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Grau en Infermeria o equivalent.
- Nivell C de català i/o coneixements de llengua catalana, orals i escrits.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (*).

3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>).

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <http://hcme.borsadet treball.grupsagessa.cat.>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: **TO HCME DUI 07 21**.

Tanmateix, és **obligatori** completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. Comissió de Selecció.

La Comissió de Selecció esta conformada per:

- 1 Director/a del Servei o en qui delegui
- 1 Professional del Servei o en qui delegui
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

5. Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web del Grup Sagessa, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>).

6. Desenvolupament del procés de selecció.

6.1 Fase entrevista personal (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en l'anunci i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 10% de la puntuació total.

6.2 Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat/competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

6.3 Fase concurs de mèrits.

6.3.1 Experiència laboral en l'àmbit hospitalari i assistencial.

Per la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER CONCEPTE
En altres centres assistencials	5 punts	0,01 punts per mes treballat
En centres sanitaris no hospitalaris	5 punts	0,01 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris	20 punts	0,02 punts per mes treballat altres centres 0,1 punts per mes treballat a l'Hospital Comarcal M. d'Ebre

La valoració serà d'un màxim de 30 punts. I la valoració serà del 25% de la puntuació total.

6.3.2. Mèrits formatius

La valoració serà del 30% de la puntuació total.

6.3.2.1 Formació addicional: Doctorats, Màsters i Postgraus

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ PER TITULACIÓ
Postgrau	3 punts
Màster	6 punts

La valoració serà d'un màxim de 27 punts.

6.3.2.2 Cursos relacionats amb la categoria professional:

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

Fins un màxim de 200 hores per curs i amb una valoració d'un màxim de 12 punts.

6.3.2.3 Activitat científica i docent

6.3.2.3.1 Activitat docent

TIPUS DE DOCENCIA	PUNTUACIÓ
Formació a alumnes de pràctiques	0,5 punts/any o part proporcional (límit per any: 450 hores)
Formació continuada	0,1 punts/hora

La valoració serà d'un màxim de 6 punts.

6.3.2.3.2 Activitat científica

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT
Membre comitè científic, beca i premi	0,5 punts
Treball de recerca i d'investigació, publicació i membre de societat científica	1 punt
Beca	0,5 punts/beca
Premi	0,5 punts/premi
Publicació	1 punt/publicació
Membre societat científica	1 punt/societat

La valoració serà d'un màxim de 10 punts

6.3.3. Avaluació de l'acompliment

Les persones candidates que no disposin de valoració de l'acompliment per no haver treballat anteriorment a l'Hospital Comarcal Móra d'Ebre la puntuació resultant referent a formació i currículum es multiplicarà per 1,25, fins el límit de la puntuació màxima de l'avaluació de l'acompliment.

La valoració serà del 30% de la puntuació total.

7. Relació de persones seleccionades

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l' anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

8. Incidències

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Mora d'Ebre, 28 de juliol de 2021
Pilar Closa Gras
Gerent