

**L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE**

**CONVOCA**

**per cobrir la taxa addicional**

**2 AJUDANTS/TES DE CUINA**

**Es requereix:**

- Formació acadèmica bàsica.
- Coneixements de la llengua catalana, parlat i escrit.
- Experiència laboral acreditada com ajudant de cuina i/o cambrer.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

**Es valorarà:**

- Títol CFG Mitjà o Superior en Hostaleria i Turisme, especialitat cuina i/o restauració.
- Experiència contrastada en cafeteries i/o cuines del sector hospitalari o residencial.
- Formació addicional relacionada (manipulador d'aliments, anglès, ofimàtica, prevenció riscos, etc.)
- Facilitat pel bon tracte amb els clients.
- Bona capacitat de comunicació i de treball en equip.
- Personal polivalent amb ganes d'aprendre i responsable.
- Disponibilitat i flexibilitat horària.

**S'ofereix:**

- Contracte laboral indefinit a temps parcial (dedicació parcial al 50%)

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <http://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi:

**TA CUI 12 21**

Termini de presentació de sol·licituds: **16 de gener de 2022**

(\*) Es pot sol·licitar el Certificat a: [www.mjusticia.gob.es](http://www.mjusticia.gob.es)

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR LA TAXA ADDICIONAL DE DOS  
LLOCS DE TREBALL D'AJUDANT/A DE CUINA A TEMPS PARCIAL A L'HOSPITAL  
COMARCAL DE MÓRA D'EBRE**

**1. Objecte de la convocatòria.**

L'objecte de la convocatòria és la cobertura de la Taxa Addicional de dos llocs de treball d'Ajudant/a de Cuina a temps parcial a l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre.

**2. Requisits de les persones aspirants.**

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Formació acadèmica bàsica.
- Coneixements de la llengua catalana, parlat i escrit.
- Experiència laboral acreditada com ajudant de cuina i/o cambrer.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

**3. Sol·licituds.**

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>).

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <http://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat.>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: **TA CUI 12 21**

Tanmateix, és **obligatori** completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

**4. Comissió de Selecció.**

La Comissió de Selecció esta conformada per:

- 1 Director/a de Serveis i Recursos
- 1 Cap de Servei d'Hostaleria
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

## **5. Admissió d'aspirants.**

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web del Grup Sagessa, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre (<http://www.grupsagessa.cat/>).

## **6. Desenvolupament del procés de selecció.**

Inicialment, la Comissió de Selecció procedirà a analitzar les candidatures en base als requisits exigits en la convocatòria, es publicarà el llistat d'admesos i exclosos, i posteriorment es convocarà als candidats interessats i seleccionats per a la següent fase del procés.

El procés constarà de dues fases:

- Valoració de mèrits: formació i experiència.
- Avaluació de l'acompliment.

D'aquests es seleccionaran fins a un màxim de 8 candidats (4 per plaça), els de major puntuació obtinguda, per passar a la segona fase.

La segona fase constarà de dues proves: l'entrevista personal i la realització del test psicotècnic NEO-PIR.

Les diferents proves tenen diferent pes en la puntuació global. Les ponderacions són les reflectides en la taula següent:

Conceptes a valorar	Pes
<b>Fase 1</b>	<b>85%</b>
Formació	20%
Experiència laboral en la categoria professional	20%
Avaluació de l'acompliment	20%
Role Playing	25%
<b>Fase 2</b>	<b>15%</b>
Entrevista personal	10%
Psicotècnic	5%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

### Barems de puntuació:

#### Formació:

Es valorarà la formació del professional donant un valor afegit a la que sigui específica de la categoria professional a la que opta. Es valorarà també la docència i recerca realitzada (en les categories que aquesta sigui precisa).

		Límits en les valoracions	Puntuació per concepte	Pes
<b>FORMACIÓ I CURRÍCULUM</b>				
Formació acadèmica	4 punts			
Titulació addicional per a cada lloc de treball			4 punts	
Cursos relacionats amb la categoria professional	15 punts			
Cursos Formació presencial		Màx. 200h per curs	0,02 punts/hora	
Cursos formació distància amb aprofitament		Màx. 200h per curs	0,01 punts/hora	
Activitats docents relacionades amb la categoria professional	5 punts			
Docència formació continuada			0,1 punts/hora	
Docència pràctiques alumnes		450h	0,5 punts/any o part proporcional	
Activitats científiques i de recerca relacionats amb la categoria professional	4 punts			
Membre comitè científic			0,5punts/activitat	
Treball de recerca i d'investigació			1 punt/treball	
Beca			0,5punts/beca	
Premi			0,5punts/premi	
Publicació			1 punt/publicació	
Membre societat científica			1 punt/societat	
Titulació oficial Llengua catalana Nivell B	2 punts		1 punt B 2 punts C	
<b>TOTAL</b>	<b>30 punts</b>			<b>20%</b>

**Experiència laboral en la categoria professional:**

Es valorarà l'experiència per mesos amb un límit de puntuació. La puntuació MÀXIMA establerta en aquest apartat serà de 30 punts.

	Puntuació màxima	Límits en les valoracions	Puntuació per concepte	Pes
EXPERIÈNCIA LABORAL EN LA CATEGORIA PROFESSIONAL				
En altres centres assistencials	5 punts		0,01 punts per mes treballat	
En centres sanitaris no hospitalaris	5 punts		0,01 punts per mes treballat	
En centres sanitaris hospitalaris	20 punts		0,02 punts per mes treballat altres centres 0.1 punts per mes treballat a STE	
<b>TOTAL</b>	<b>30 punts</b>			<b>20%</b>

**Avaluació de l'acompliment:**

Els candidats que han estat professionals del centres se'ls hi aplicarà el resultat de la darrera avaluació de que disposis. El pes total en el procés de selecció és del 20% de la puntuació, sent el màxim 44 punts.

Els candidats que no disposin de valoració de l'acompliment per no haver treballat anteriorment al centre, la puntuació resultant es calcularà de la puntuació resultant referent a la formació i currículum multiplicada per 1,25, fins el límit de la puntuació màxima de l'avaluació de l'acompliment, que són 44 punts.

**Role playing:**

El pes total en el procés de selecció és del 25% de la puntuació.

**Entrevista personal:**

Es realitzarà una entrevista amb la finalitat d'aprofundir en els coneixements i habilitats tècniques del candidat/a (per part del responsable i/o tècnics experts del servei), i es valorarà l'aspecte psicològic i altres competències laborals: treball en equip, gestió del temps, organització, motivació, etc.

A l'entrevista personal es realitzarà una bateria de preguntes i es plantejaran supòsits al candidat/a per tal de conèixer com es desenvolupa en deferents situacions. Les preguntes realitzades seran consensuades entre els entrevistadors.

El pes total en el procés de selecció és del 10% de la puntuació.

**Prova psicotècnica:**

És un qüestionari d'autoinforme dirigit específicament a l'avaluació de les competències tal com s'entenen actualment en el context laboral.

S'avaluen els cinc factors de personalitat: Neuroticisme, extraversió, obertura, amabilitat i responsabilitat.

El pes total en el procés de selecció serà del 5% de la puntuació.

**7. Relació de persones seleccionades**

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

**8. Incidències.**

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Móra d'Ebre, 14 de desembre de 2021

Pilar Closa Gras

Gerent