

## L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE

### CERCA

# 1 AUXILIAR TÈCNIC/A

## pel Servei de Farmàcia

#### Es requereix:

- Títol de CFGM en Farmàcia i Parafarmàcia o equivalent.
- Coneixements de la llengua catalana, parlat i escrit.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

#### Es valorarà:

- Titulació de CFGS en l'àmbit sanitari.
- Experiència professional en l'àmbit de la farmàcia hospitalària.
- Formació addicional específica i complementària pel lloc de treball.
- Disponibilitat i polivalència funcional.
- Capacitat de treball en equip.
- Bones aptituds pel tracte amb l'usuari.

#### S'ofereix:

- Contracte laboral a temps parcial (dedicació parcial al 47%).

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a: <https://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi:

**T.FAR 02 22**

**Termini de presentació de sol·licituds: 15 de març de 2022**

(\*) Es pot sol·licitar el Certificat a: [www.mjusticia.gob.es](http://www.mjusticia.gob.es)

# CONVOCATÒRIA D'1 AUXILIAR TÈCNIC/A PEL SERVEI DE FARMÀCIA PER L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE

## 1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de la convocatòria és la cerca d'un/a Auxiliar Tècnic/a pel Servei de Farmàcia al 47% de la jornada, per l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre.

## 2. Requisits de les persones aspirants

- Títol de CFGM en Farmàcia i Parafarmàcia, o equivalent.
- Coneixements de la llengua catalana, parlat i escrit.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM.

## 3. Sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre (<https://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat/login>).

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <https://hcme.borsadetreball.grupsagessa.cat>., a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: **T.FAR 02 22**

Tanmateix, és obligatori completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, totes les titulacions i la carta de presentació). Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

## 4. Comissió de selecció

La Comissió de Selecció està conformada per:

- Cap de Servei de Farmàcia de l'EDP Salut Terres de l'Ebre.
- Adjunt/a del Servei de Farmàcia de l'EDP Salut Terres de l'Ebre.
- Representant del Departament de Recursos Humans de l'EDP Salut Terres de l'Ebre.

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

## 5. Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web del Grup Sagessa, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre (<https://www.grupsagessa.cat/>).

## **6. Desenvolupament del procés de selecció**

### **6.1 Fase entrevista personal (de caràcter obligatori i no eliminatori).**

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en l'anunci i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 20% de la puntuació total.

### **6.2 Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).**

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat/competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

### **6.3 Fase prova tècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).**

Consisteix en la realització d'una prova escrita per avaluar els coneixements relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 20% de la puntuació total.

### **6.4 Fase concurs de mèrits.**

#### **6.3.1 Experiència professional en l'àmbit de la Farmàcia Hospitalària.**

La valoració serà del 15% de la puntuació total amb un màxim de 30 punts.

Per la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

|   | Puntuació màxima | Límits en les valoracions | Puntuació per concepte  | Pes        |
|---|------------------|---------------------------|---|------------|
| <b>EXPERIÈNCIA LABORAL EN LA CATEGORIA PROFESSIONAL</b> |                  |                           |   |            |
| En altres centres                                       | 5 punts          |                           | 0,01 punts per mes treballat  |            |
| En centres sanitaris / assistencials                    | 5 punts          |                           | 0,01 punts per mes treballat  |            |
| En centres sanitaris hospitalaris                       | 20 punts         |                           | 0,02 punts per mes treballat altres centres<br>0,1 punts per mes treballat a GECOHA |            |
| <b>TOTAL</b>  | <b>30 punts</b>  |                           |   | <b>15%</b> |

### 6.3.2. Cursos relacionats amb la categoria professional:

La valoració serà del 25% de la puntuació total. Fins un màxim de 200 hores per curs i amb una valoració d'un màxim de 30 punts.

|   |                 | Límits en les valoracions | Puntuació per concepte            | Pes        |
|---|-----------------|---------------------------|-----------------------------------|------------|
| <b>FORMACIÓ I CURRÍCULUM</b>  |                 |                           |                                   |            |
| Formació acadèmica  | 4 punts         |                           |                                   |            |
| Titulació addicional per a cada lloc de treball                                       |                 |                           | 4 punts                           |            |
| <b>Cursos relacionats amb la categoria professional</b>                               | <b>15 punts</b> |                           |                                   |            |
| Cursos Formació presencial  |                 | Màx. 200h per curs        | 0,02 punts/hora                   |            |
| Cursos formació distància amb aprofitament  |                 | Màx. 200h per curs        | 0,01 punts/hora                   |            |
| <b>Activitats docents relacionades amb la categoria professional</b>                  | <b>5 punts</b>  |                           |                                   |            |
| Docència formació continuada  |                 |                           | 0,1 punts/hora                    |            |
| Docència pràctiques alumnes   |                 | 450h                      | 0,5 punts/any o part proporcional |            |
| <b>Activitats científiques i de recerca relacionats amb la categoria professional</b> | <b>4 punts</b>  |                           |                                   |            |
| Membre comitè científic   |                 |                           | 0,5punts/activitat                |            |
| Treball de recerca i d'investigació   |                 |                           | 1 punt/treball                    |            |
| Beca  |                 |                           | 0,5punts/beca                     |            |
| Premi   |                 |                           | 0,5punts/premi                    |            |
| Publicació  |                 |                           | 1 punt/publicació                 |            |
| Membre societat científica  |                 |                           | 1 punt/societat                   |            |
| Titulació oficial Llengua catalana Nivell B   | 2 punts         |                           | 1 punt B 2 punts C                |            |
|   |                 |                           |                                   |            |
| <b>TOTAL</b>  | <b>30 punts</b> |                           |                                   | <b>25%</b> |

### **6.3.3. Avaluació de l'acompliment**

A les persones candidates que no disposin de valoració de l'acompliment per no haver treballat anteriorment a l'Hospital Comarcal Móra d'Ebre la puntuació resultant referent a formació i currículum es multiplicarà per 0,25, fins el límit de la puntuació màxima de l'avaluació de l'acompliment, que són 44 punts.

La valoració serà del 15% de la puntuació total.

## **7. Relació de persones seleccionades**

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Móra d'Ebre a efectes de reclamacions. Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

## **8. Incidències**

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Pilar Closa Gras  
Gerent

Mora d'Ebre, 28 de febrer de 2022