

L'HOSPITAL COMARCAL DE MÓRA D'EBRE

CONVOCA

per a l'estabilització de l'ocupació temporal (Llei 20/2021
de 28 de desembre)

1 TÈCNIC/A DE CURES D'AUXILIAR D'INFERMERIA al

100% de jornada (50% Àrea Quirúrgica i 50% en Unitats

Assistencials)

Es requereix:

- Títol de Cicle Formatiu de Grau Mitjà de Cures d'Auxiliar d'Infermeria, similar o equivalent (en cas de titulacions obtingudes a l'estranger, aquestes han d'estar degudament homologades).
- Coneixements de la llengua catalana, orals i escrits.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (*).

Es valorarà:

- Formació addicional específica i complementària relacionada amb la categoria professional.
- Formació addicional específica i complementària relacionada amb l'Àrea Quirúrgica.
- Experiència prèvia en el lloc de treball de l'Àrea Quirúrgica.
- Experiència em l'àmbit del sector sanitari.
- Polivalència.
- Capacitat de treball en equip.
- Flexibilitat i disponibilitat horària.
- Bones aptituds pel tracte amb l'usuari.

S'ofereix:

- Contractació laboral indefinida a temps complet (100%: 50% Àrea Quirúrgica i 50% en altres unitats assistencials)

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <https://borsadetreball.hcme.salutebre.cat/login> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi:

HCME TCAI 12 22

Termini de presentació de sol·licituds: 28 de febrer de 2023

(*) Es pot sol·licitar el Certificat a: www.mjusticia.gob.es

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR LA TAXA ADDICIONAL D'UN/A TCAI A TEMPS COMPLET

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte de la convocatòria és la cobertura corresponent a la **Disposició 6ª de la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a l'estabilització de l'ocupació temporal**, d'un lloc de treball de Tècnic/a de Cures d'Auxiliar d'Infermeria (TCAI) a jornada completa.

2. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- Títol de Cicle Formatiu de Grau Mitjà de Cures d'Auxiliar d'Infermeria, similar o equivalent (en cas de titulacions obtingudes a l'estranger, aquestes han d'estar degudament homologades).
- Coneixements de llengua catalana, orals i escrits.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (*).

3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre (<http://www.hcme.salutebre.cat>), a l'apartat Treballa amb nosaltres.

És necessari registrar-se i introduir totes les dades personals i curriculars a <https://borsadetreball.hcme.salutebre.cat/login>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: **HCME TCAI 12 22**.

Per acreditar l'experiència professional cal aportar document (certificat de serveis prestats) on consti la categoria professional, la data d'inici i la data de finalització.

Tanmateix, és **obligatori** completar el perfil adjuntant la documentació (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). **Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.**

Tots aquests mèrits que, a criteri de la Comissió de Selecció no resultin suficientment acreditats, no seran objecte de valoració.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. Comissió de Selecció.

La Comissió de Selecció està conformada per:

- 1 Director/a d'Infermeria o en qui delegui.
- 1 Referent de la Unitat del lloc de treball que es convoca.
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans.

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

5. Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini, si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de Salut Terres de l'Ebre (<https://hcme.salutebre.cat>), a l'apartat Treballa amb nosaltres.

6. Desenvolupament del procés de selecció.

Inicialment, la Comissió de Selecció procedirà a analitzar les candidatures en base als requisits exigits en la convocatòria, convocant una vegada publicada la llista de candidats admesos i exclosos, als candidats seleccionats per a la següent fase del procés.

Durant el procés es realitzarà en una primera fase la valoració dels mèrits curriculars: formació i experiència professional, seleccionant posteriorment fins a un màxim de 6 candidats, els de major puntuació obtinguda, que passaran a la segona fase.

La resta de candidats que no hagin superat la primera fase seran incorporats a la borsa de treball de l'entitat.

PRIMERA FASE: Valoració de mèrits curriculars

6.1.1 Experiència laboral demostrada de l'activitat professional que tingui relació amb les funcions principals a desenvolupar en el lloc de treball

La valoració del temps d'experiència es farà en base a la següent graella:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER CONCEPTE
En centres assistencials i/o sanitaris no hospitalaris	5 punts	0,01 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris (en l'àrea quirúrgica)	15 punts	0,1 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris (altres àrees no quirúrgiques)	5 punts	0,05 punts per mes treballat

Per acreditar l'experiència laboral s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats emès pel centre de treball corresponent.

En cas que s'hagin prestat serveis de manera simultània a dues o més empreses en el grup professional, nivell i lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, només es tindrà en compte un dels períodes coincidents.

La valoració serà d'un màxim de 30 punts. I la valoració serà del 25% de la puntuació total.

6.1.2 Mèrits formatius

Es valorarà la formació amb relació directa amb el lloc de treball a proveir.

Els aspirants hauran d'aportar documentació que acrediti: el nom de l'entitat que ha impartit la formació, el període en que s'ha realitzat la formació, el nom de l'acció formativa i nombre d'hores i/o crèdits.

La valoració serà del 30% de la puntuació total.

La valoració serà d'un màxim de 27 punts.

6.1.2.1 Cursos relacionats amb la categoria professional i el lloc de treball, objecte de la convocatòria:

	Tipus de formació	Puntuació
Formació específica en l'Àrea Quirúrgica relacionada amb la categoria professional	Presencial	0,04 punts/hora
	Online	0,02 punts hora
Formació específica relacionada amb la categoria professional	Presencial	0,02 punts hora
	Online	0,01 punts/hora

Per ser valorats els certificats o títols de formació hauran de constar el número d'hores. En cas que no consti aquesta informació no es valorarà el títol de formació.

Fins un màxim de 200 hores per curs i amb una valoració d'un màxim de 12 punts.

6.1.2.2 Activitat docent i científica

6.1.2.2.1 Activitat docent

TIPUS DE DOCENCIA	PUNTUACIÓ
Formació a alumnes de pràctiques	0,5 punts/màxim o part proporcional
Formació continuada	0,1 punts/hora

La valoració serà d'un màxim de 6 punts.

Activitat científica

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT
Membre comitè científic, beca i premi	0,5 punts
Treball de recerca i d'investigació	1 punt
Beca	0,5 punts/beca
Premi	0,5 punts/premi
Publicació	1 punt/publicació
Membre societat científica	1 punt/societat

La valoració serà d'un màxim de 10 punts

SEGONA FASE.-

Fase entrevista personal

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en l'anunci i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 15% de la puntuació total.

Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat/competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

Avaluació de l'acompliment

La valoració serà del 25% de la puntuació total.

En el cas de les persones candidates que no disposin de valoració de l'acompliment per no haver treballat anteriorment en l'organització, la ponderació de la Fase d'Entrevista passarà a ser del 30% sobre la puntuació total i la Fase de la Prova Psicotècnica passarà a ser del 15% sobre la puntuació total.

7.- Relació de persones seleccionades

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

8.- Incidències

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Pilar Closa Gras

Gerent

Mora d'Ebre, 15 de desembre de 2022