

CONVOCA UN LLOC DE TREBALL PER L'HOSPITAL COMARCAL MORA D'EBRE D'OFICIAL DE MANTENIMENT

Es requereix:

- CFGS en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats, CFGS en Electromedicina Clínica, CFGS en Manteniment Electrònic i/o Tècnic Especialista en Electrònica i Robòtica Industrial o els seus equivalents.
- Disponibilitat de carnet de conduir.
- Coneixements català parlat i escrit.
- Imprescindible residència a la zona.

Es valorarà:

- Experiència laboral en centres sanitaris.
- Coneixements d'electricitat, electrònica, electromedicina, automatismes, mecànica, pneumàtica, climatització...
- Coneixements d'anglès parlat i escrit nivell mig-alt.
- Coneixements d'ofimàtica a nivell d'usuari.
- Altra formació complementària relacionada amb el lloc de treball.

Es cerca un professional amb un alt grau de responsabilitat, amb habilitats comunicatives i bona relació amb usuaris, i habituada al treball en equip.

S'ofereix:

- Contracte laboral indefinit a jornada completa més guàrdies de localització.
- Remuneració segons Conveni Col·lectiu SISCAT.
- Incorporació immediata.

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <https://borsadetreball.hcme.salutebre.cat/login> i introduir totes les dades personals i curriculars.
2. Imprescindible completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, titulacions i carta de presentació).
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi:

TR OF MAN 09 23

Termini de presentació de sol·licituds: **15 d'octubre de 2023**

(*) Es pot sol·licitar Certificat a: www.justicia.gob.es

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR UN
LLOC DE TREBALL D'OFICIAL DE MANTENIMENT DE L'HOSPITAL
COMARCAL MORA D'EBRE**

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquestes bases és per la cobertura d'un lloc de treball d'Oficial de Manteniment en base al procés d'estabilització d'ocupació temporal, d'acord amb la Taxa específica de reposició establerta d'acord amb la disposició addicional 4ª del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre.

2. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els següents requisits:

- CFGS en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats, CFGS en Electromedicina Clínica, CFGS en Manteniment Electrònic i/o Tècnic Especialista en Electrònica i Robòtica Industrial o els seus equivalents.
- Disponibilitat de carnet de conduir.
- Coneixements català parlat i escrit.
- Imprescindible residència a la zona.

3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la web de Salut Terres de l'Ebre <https://borsadetreball.hcme.salutebre.cat/login>, a la convocatòria activa amb el codi del lloc de treball al que s'opta: **TR OF MAN 09 23**

Així mateix, és **obligatori** completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, totes les titulacions i carta de presentació). **Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.**

Amb la formalització i presentació de la candidatura, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. Comissió de Selecció.

La Comissió de Selecció està formada per:

- 1 Director/a del centre o en qui delegui.
- 1 Referent del Servei.
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans.

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

5. Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de Salut Terres de l'Ebre, a efectes de reclamacions.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la Borsa de Treball de la pàgina web de Salut Terres de l'Ebre (www.hospitalmoradebre.cat), a l'apartat Treballa amb nosaltres.

6. Desenvolupament del procés de selecció.

PRIMERA FASE. Avaluació de mèrits

En aquesta fase es seleccionaran fins a un màxim de 6 candidats, els de major puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits (experiència i formació), per passar a la següent fase (Fase 2).

La resta de candidats que no passin a la següent fase seran incorporats a la borsa de treball de l'entitat.

Experiència laboral relacionada amb el lloc de treball al qual presenta la candidatura.

Per a la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER CONCEPTE
En altres centres no sanitaris	10 punts	0,05 punts per mes treballat
En centres sanitaris hospitalaris i/o sanitaris	20 punts	0,1 punts per mes treballat

Per acreditar l'experiència laboral s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats emès pel centre de treball corresponent.

En cas que s'hagin prestat serveis de manera simultània a dues o més empreses en el grup professional, nivell i lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, només es tindrà en compte un dels períodes coincidents.

La valoració serà d'un 40% de la puntuació total.

Formació com a tècnic de manteniment

Es valorarà la formació continuada en relació amb el lloc de treball al que presenta la candidatura.

Els aspirants hauran d'aportar certificació acreditativa on consti: nom de l'acció formativa, nombre d'hores i/o crèdits formatius i nom de l'entitat que ha impartit la formació

La valoració serà d'un 30% de la puntuació total.

a) Formació addicional: Cicles Formatius relacionats amb el lloc de treball de la convocatòria:

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ PER TITULACIÓ
Cicle formatiu grau mig	5 punts
Cicle formatiu grau superior	10 punts

Màxim 20 punts

b) Formació relacionada amb el lloc de treball al que presenta la candidatura.

Es valorarà la formació complementària que tingui relació directa amb les especificitats del lloc de treball a cobrir i amb les taques pròpies del lloc de treball.

La valoració serà d'un màxim de 20 punts.

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

Fins un màxim de 200 hores per curs i amb una valoració d'un màxim de 6 punts.

c) Activitat docent

TIPUS DE DOCENCIA	PUNTUACIÓ
Formació a alumnes de pràctiques	0,5 punts/màxim o part proporcional
Formació continuada	0,1 punts/hora

La valoració serà d'un màxim de 6 punts.

d) Activitat científica

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT
Membre comitè científic, beca i premi	0,5 punts
Treball de recerca i d'investigació, publicació i membre de societat científica	1 punt
Beca	0,5 punts/beca
Premi	0,5 punts/premi
Publicació	1 punt/publicació
Membre societat científica	1 punt/societat

La valoració serà d'un màxim de 5 punts

SEGONA FASE

Fase d'entrevista personal:

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències descrites en l'anunci i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball, i s'estendrà a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà del 25% de la puntuació total.

Fase prova psicotècnica

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat / competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 5% de la puntuació total.

7. Relació de persones seleccionades

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a la Borsa de Treball de la web de l'Hospital Comarcal de Mora d'Ebre a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats en un termini de 7 dies, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

8. Incidències

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin, i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Pilar Closa Gras
Gerent

Móra d'Ebre, 19 de setembre de 2023